

女性の活躍に関する情報公表（対象期間：令和7年4月～令和8年3月）

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

1) 男女の賃金差異

区 分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	75.3%
常勤職員	84.4%
非常勤職員	84.0%

※基本給、賞与・その他手当（超勤等）含む

2) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区 分	男性労働者の割合	女性労働者の割合
医 師	75%	25%
看護（補助者含む）	46%	54%
介護職	38%	62%
コメディカル（作業療法士・精神保健福祉士等）	32%	68%
事務職	0%	100%
その他（短時間：清掃員・調理員・介護等）	50%	50%

3) 管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合（R8.4.1 時点）

43%

4) 係長級にあるものに占める女性労働者の割合（R8.4.1 時点）

50%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

1) 男女の平均勤続の年数の差異

区 分	平均勤続年数
女 性	7 年 5 か月
男 性	9 年 1 ヶ月
差 異	1 年 8 か月

2) 有給取得率

75.1%（2025 年）

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率公表（令和 5 年度～令和 7 年度）

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表

	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
正 規 雇 用 労 働 者 の 中 途 採 用 比 率	97%	89%	93%

男性労働者の育児休業取得率等の情報公表（対象期間：令和 7 年 4 月～令和 8 年 3 月）

男女別の育児休業取得率

職 種	女 性（100%）	男 性（60%）
医 師	—	—
看 護（補助含む）	100%	100%
介 護	—	100%
コメディカル（作業療法士・精神保健福祉等）	100%	0%
事務職	—	—

※該当ない場合は—表示