

## 女性の活躍に関する情報公表（対象期間：令和 6 年 4 月～令和 7 年 3 月）

### ① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

#### 1) 男女の賃金差異

| 区 分   | 男性の賃金に対する女性の賃金の割合 |
|-------|-------------------|
| 全労働者  | 73.0%             |
| 常勤職員  | 83.4%             |
| 非常勤職員 | 101.7%            |

※基本給、賞与・その他手当（超勤等）含む

#### 2) 採用した労働者に占める割合女性労働者の割合

| 区 分                    | 男性動労者の割合 | 女性労働者の割合 |
|------------------------|----------|----------|
| 医 師                    | 21%      | 79%      |
| 看護（補助者含む）              | 18%      | 82%      |
| 介護職                    | 8%       | 92%      |
| コメディカル（作業療法士・精神保健福祉士等） | 29%      | 71%      |
| 事務職                    | 33%      | 67%      |
| その他（短時間：清掃員・調理員・介護等）   | 11%      | 89%      |

#### 3) 管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合（R7.3.31 時点）

48%

#### 4) 役員に占める女性の割合（R7.3.31 時点）

33.3%

### ②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

#### 1) 男女の平均勤続勤続の年数の差異

| 区 分 | 平均勤続年数<br>(差異：女性の平均勤続年数から男性の平均勤続年数を引いた年数) |
|-----|-------------------------------------------|
| 女 性 | 7 年 5 か月                                  |
| 男 性 | 8 年 11 ヶ月                                 |
| 差 異 | 1 年 6 か月                                  |

#### 2) 有給取得率

87.2%（2025 年）

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率公表（令和 4 年度～令和 6 年度）

労働施策総合推進法に基づく中途採用比率の公表「医療法人社団志誠会」

|                                | 2022 年度 | 2023 年度 | 2024 年度 |
|--------------------------------|---------|---------|---------|
| 正 規 雇 用 労 働 者 の<br>中 途 採 用 比 率 | 92%     | 97%     | 89%     |

男性労働者の育児休業取得率等の情報公表（対象期間：令和 6 年 12 月～令和 7 年 3 月）

男女別の育児休業取得率

| 職 種                   | 女 性（100%） | 男 性（50%） |
|-----------------------|-----------|----------|
| 医 師                   | 100%      | —        |
| 看 護（補助含む）             | 100%      | 50%      |
| 介 護                   | 100%      | 100%     |
| コメディカル（作業療法士・精神保健福祉等） | 100%      | 50%      |
| 事務職                   | 100%      | 0%       |

※該当ない場合は—表示